



CAISSE D'ÉCONOMIE STRATHCONA

COMMUNIQUÉ

Décembre 2002



WWW.STRATHCONACU.COM

Votre caisse d'économie est maintenant en ligne !

À la Caisse d'économie Strathcona, nous sommes passés maîtres dans l'art de garder le contact avec nos membres aux quatre coins de la province. Nous communiquons avec eux par téléphone, télécopieur, courrier et courriel. Nos membres peuvent maintenant se brancher sur notre site Web où qu'ils soient dans le monde 24 heures sur 24.

Venez nous rendre visite à notre adresse facile à retenir :

www.strathconacu.com

Vous y trouverez une foule d'informations, les taux en vigueur, une présentation générale de nos opérations, des liens pertinents et nos archives de communiqués, y compris le plus récent. Notre site est cependant encore en construction : nous comptons sur votre patience.

Notre site est une réalisation de Lou Borrelli, administrateur par excellence, qui fait également partie du conseil d'administration de la Caisse d'économie Strathcona. Nos plus vifs remerciements à Lou !

MEILLEURS VŒUX

Au nom du comité directeur, du conseil d'administration, du conseil de vérification et de déontologie, et du personnel de la Caisse d'économie Strathcona, permettez-moi de vous présenter mes meilleurs vœux de santé, bonheur et prospérité pour la Nouvelle Année. David Oram,

Président



HEURES D'OUVERTURE

Les deux succursales de la Caisse d'économie Strathcona seront fermées les mercredis, jeudis et vendredis de la dernière semaine complète de décembre 2002 et de la première semaine de janvier 2003. En d'autres termes, nos bureaux ne seront pas ouverts les 25, 26 et 27 décembre 2002 pour les fêtes de Noël ni les 1^{er}, 2 et 3 janvier 2003 pour les congés du Nouvel An.

L'horaire normal restera en vigueur pour les autres jours de décembre et janvier.

RISTOURNES

Au cours de l'assemblée générale annuelle, le conseil d'administration de la Caisse d'économie Strathcona a recommandé que le surplus enregistré durant l'exercice financier écoulé soit ristourné aux membres. Au moment où nous mettons sous presse, nous ne savons pas encore si la motion sera effectivement adoptée.

Si la motion est adoptée, la directrice de notre caisse, madame Diane Lauzon, pense être en mesure de créditer les comptes des membres le 18 décembre (prêts personnels), le 19 (prêts hypothécaires) et/ou le 20 (comptes courants/d'épargne.) Vous trouverez de plus amples informations dans notre prochain communiqué.

TAUX ACTUELS

PRÊTS PERSONNELS	8,50 %
PRÊTS DE CONSOLIDATION	10,50 %
MARGE DE CRÉDIT	7,00 %
PRÊTS HYPOTHÉCAIRES	
1 an (ouvert)	5,50 %
2 ans (fermé)	5,25 %
3 ans (fermé)	5,50 %
4 ans (fermé)	5,75 %
5 ans (fermé)	6,00 %
DÉPÔTS À TERME *	
6 mois	2,00 %
1 an	2,75 %
2 ans	3,25 %
3 ans	3,75 %
4 ans	4,25 %
5 ans	4,50 %

* 2 000 \$ minimum. Taux sujets à changement sans préavis.

Intérêt mensuel : moins 0,25 % (122)

À QUAND LES VACANCES ?

Dans quelques jours, nous allons remplacer notre agenda et accrocher un nouveau calendrier au mur. C'est alors qu'on va se poser la question : « Quand serons-nous en vacances? »

Quel jour tombe le jour de l'An en 2003? Quand aurons-nous nos vacances de Pâques? À quelle date tombe la fin de semaine de la fête du Travail? Qui décide de ce qu'on fête avec un jour férié et quand?

La réponse à cette dernière question est quelque peu complexe. Au Canada, trois fêtes légales nationales sont instituées par une loi fédérale, *Loi instituant des jours de fête légale*. Cependant, la législation du travail est en grande partie du ressort des gouvernements provinciaux. Au Québec, la *Loi sur les normes du travail* détermine les jours fériés que les employeurs doivent accorder à leurs employés avec rémunération ou compensation, et c'est la *Loi sur la fête nationale* qui institue la fête du 24 juin.

Pendant certaines fêtes légales, les établissements commerciaux peuvent rester ouverts mais doivent verser une compensation à leurs employés pour avoir travaillé ces jours-là, tandis que pendant d'autres fêtes, certains établissements doivent rester fermés (à l'exception de certaines entreprises qui peuvent recevoir le public mais avec un nombre réduit d'employés.) Ces jours sont fixés par une législation du Québec appelée *Loi sur les*

heures et les jours d'admission dans les établissements commerciaux.

Toutes ces lois déterminent le nombre de jours fériés payés accordés aux travailleurs, mais des conventions collectives de travail entre employeurs et employés peuvent en ajouter (mais jamais en retrancher) sur accord mutuel. Au total, les travailleurs québécois jouiront de huit jours fériés (payés ou avec compensation) en 2003.

À titre de comparaison, l'Ontario a neuf jours fériés, tout comme la Colombie-Britannique, tandis que le Nouveau-Brunswick en a six.

Aux États-Unis, le nombre de fêtes légales varie selon les États. Chez nos voisins immédiats, le Maine en a 11, New York 10 ou 12 selon l'année (paire ou impaire) et la catégorie d'emploi, et le Vermont en a 13. Selon l'année, la Californie, quant à elle, a 13 ou 14 fêtes légales.

Dans la plupart des régions du Royaume-Uni, il y a 9 jours fériés, alors que la France en a 14 et l'Allemagne 11. L'Australie en a 11 à l'échelle du pays, et chaque État peut en ajouter de 1 à 3.

Il y a 13 fêtes légales en Afrique du Sud, 12 en Russie et 19,5 en Suède. Il y en a 18 au Japon mais seulement 7 en Chine, bien que HongKong en ait 12 (mais la fin de semaine n'y comprend que le dimanche.)

Bonnes vacances à toutes et à tous !

LOI INSTITUANT DES JOURS DE FÊTE LÉGALE (Canada)

Fête du Canada 2. (1) Le 1er juillet est jour de fête légale; il est célébré dans tout le pays sous le nom de «fête du Canada». (2) Lorsque le 1er juillet tombe un dimanche, le jour de fête légale est le 2 juillet.

Jour du Souvenir 3. Le 11 novembre est jour férié en commémoration de l' armistice qui a mis fin en 1918 à la Grande Guerre; il est célébré dans tout le pays sous le nom de «jour du Souvenir».

Fête de Victoria 4. Le lundi qui précède le 25 mai est jour de fête légale; il est célébré dans tout le pays sous le nom de «fête de Victoria».

LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL (Québec)

Chapitre 4, Section III Les jours fériés, chômés et payés

60. Les jours suivants sont des jours fériés et chômés :

1. le 1^{er} janvier;
2. le Vendredi saint ou le lundi de Pâques, au choix de l'employeur ou, le dimanche de Pâques pour les salariés travaillant dans un établissement commercial, habituellement ouvert le dimanche, dans lequel le public ne peut être admis ce dimanche en vertu du paragraphe 3^o de l'article 3 de la Loi sur les heures et les jours d'admission dans les établissements commerciaux (L.R.Q., chapitre H-2.1);
3. le lundi qui précède le 25 mai;
4. le 1^{er} juillet ou, si cette date tombe un dimanche, le 2 juillet;
5. le premier lundi de septembre;
6. le deuxième lundi d'octobre;
7. le 25 décembre

LOI SUR LES HEURES ET LES JOURS D'ADMISSION DANS LES ÉTABLISSEMENTS COMMERCIAUX (Québec) (EXTRAITS)

3. [...] le public ne peut être admis dans un établissement commercial:

1. le 1^{er} janvier
2. le 2 janvier
3. le dimanche de Pâques
4. le 24 juin, ou le 25 juin si le 24 tombe un dimanche
5. le 1^{er} juillet ou, si cette date tombe un dimanche, le 2 juillet
6. le premier lundi de septembre
7. le 25 décembre
8. tout autre jour que peut déterminer le gouvernement